

FAMILIENUNTERNEHMEN



PFLEGE UND GESUNDHEIT

WILLKOMMEN BEI UNS



UNSERE BENEFITS FÜR SIE

LEBENSQUALITÄT

FÜR DIE MENSCHEN, DIE WIR BETREUEN

VERLÄSSLICHKEIT

GEGENÜBER UNSEREN PARTNERN

WERTSCHÄTZUNG

DER MITARBEITENDEN

Aus unserem Leitbild

AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER



Eine Vielzahl unserer Residenzen und auch unsere Tochterfirma ELBE Bau wurden in der jüngsten Vergangenheit vom „Great Place to Work®“ Institut in verschiedenen Kategorien als **Bester Arbeitgeber** ausgezeichnet.

Was das bedeutet? Eine zukunftsorientierte Arbeitsplatzkultur, die auf Werten wie **Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz, Teamgeist** und gegenseitigem Vertrauen fußt.

Seit 2014 nehmen wir regelmäßig am „audit berufundfamilie“ teil. Unsere Mitarbeiter profitieren beispielsweise von **flexiblen Dienstzeiten** und Schichtmodellen, die es erleichtern, Beruf und **Familie in Einklang zu bringen**.

AZUBIS SIND UNSERE ZUKUNFT

Wir wissen: Unsere Azubis von heute sind die Zukunft der Pflege und somit unverzichtbar.

Daher bieten wir unseren Nachwuchskräften eine **überdurchschnittliche Vergütung, flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen, einen krisensicheren Arbeitsplatz sowie regionale Azubi-Treffen.** Außerdem erhalten sie den Freiraum, den sie brauchen, um sich persönlich entfalten und die Pflege zu ihrer Berufung machen zu können.

Wer sich bei uns in besonderem Maße einbringt, erhält die Auszeichnung zum **„Azubi des Jahres“** – und damit verbunden bis zu einem Jahr ein Fahrzeug zur freien Verfügung oder eine Jahreskarte für den ÖPNV.





VON DER IDEE ZUR VERBESSERUNG

Keiner kann seinen Arbeitsalltag und seine Tätigkeitsfelder so gut beurteilen wie unsere Mitarbeiter.

Daher lassen wir sie im Rahmen unseres **betrieblichen Vorschlagswesens** gerne zu Wort kommen, wenn es um Ideen zur Verbesserung von Arbeitsprozessen geht.

Besonders gute Ideen werden mit einer Prämie ausgezeichnet.





WEITERSAGEN ZAHLT SICH AUS

Wenn unsere Mitarbeiter neue Kollegen sowie Bewohner, Patienten oder Gäste werben, freut uns das! Daher gibt es dafür als Dankeschön eine einmalige, je nach Vermittlung dotierte Bruttoprämie.

Infos über Konditionen und weitere „Werbe-Aktionen“ erhalten Sie in der Personalabteilung.

**WAS VOR UNS LIEGT UND WAS
HINTER UNS LIEGT IST NICHTS
IM VERGLEICH ZU DEM,
WAS IN UNS LIEGT.**

Henry David Thoreau



AB AUF DIE KARRIERELEITER

Sie möchten sich bei uns weiterentwickeln und nächste Karriereschritte gehen? Sie können sich vorstellen spezialisierte Aufgaben und mehr Verantwortung zu übernehmen?

WAS HALTEN SIE VON DIESEN OPTIONEN?

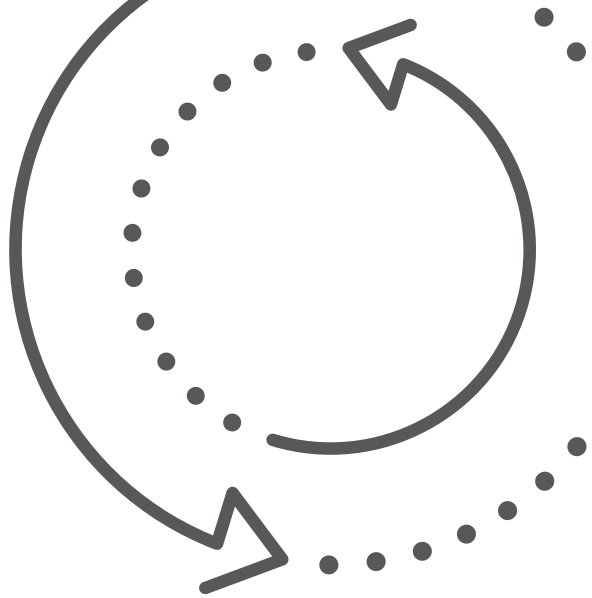
- Berufsbegleitende Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Erwerb der Qualifikationen zur Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung oder Praxisanleitung
- Duales Studium an der Fachhochschule
- K&S-Trainee-Programm für die Positionen Residenzleitung oder Pflegedienstleitung
- Weiterbildung zum Wundexperten, zur Palliativfachkraft u.v.m.



TEAMGEIST WIRD GROSSGESCHRIEBEN

Zur Förderung des Teamgeists finden je nach Standort unterschiedliche **Mitarbeiter-Events** statt – vom regelmäßigen gemeinsamen Frühstück über Restaurantbesuche bis hin zur gemeinschaftlichen Teilnahme an Sport- und Fun-Events.





JOB-ROTATION

Ohne Spesen nichts gewesen? Keinesfalls! Um die „Personalwaage“ in unseren Residenzen und Tagespflegen im Gleichgewicht zu halten, können unsere Mitarbeiter – auf freiwilliger Basis – für eine gewisse Zeit an einem anderen Standort eingesetzt werden. Dieser **flexible Einsatz** bringt neben einer Honorierung, einem Fahrtkostenzuschuss und Spesen auch frische Eindrücke, zusätzliches Know-How und neue, nette Kollegen.



**VIELE MISSVERSTÄNDNISSE
ENTSTEHEN DADURCH, DASS EIN
DANK NICHT AUSGESPROCHEN,
SONDERN NUR EMPFUNDEN WIRD.**

Ernst R. Hauschka



EINE UNKOMPLIZIERTE LÖSUNG UM „DANKE“ ZU SAGEN

Ihr besonderes dienstliches Engagement wird bei uns auch über ein **Bonussystem** honoriert.

Sie bestehen eine Prüfung? Das gibt auf jeden Fall Punkte. Oder Sie haben Geburtstag? Dafür bekommen Sie von uns Punkte geschenkt.

Mit der **Value App** sammeln unsere Mitarbeitenden Punkte, die sie als Guthaben bei zahlreichen attraktiven Partnershops wie beispielsweise H&M, Zalando, Edeka, Douglas, Saturn oder der Deutschen Bahn einlösen können.

Value.

5-TAGE-WOCHE

Um Ihnen verlässlich freie Tage für Familie, Freunde und planbare Aktivitäten zu ermöglichen, werden die Wochenstunden auf **Grundlage einer 5-Tage-Woche** festgelegt. Dies bedeutet, dass es im Verlauf von 2 bzw. 4 Wochen für Sie insgesamt 4 bzw. 8 freie Tage gibt und Sie für 2 Wochenenden in 4 Wochen zum Dienst eingeteilt werden, also nach Möglichkeit **2 Wochenenden frei** erhalten.





WIR ZAHLEN GUT

Ihre Arbeit ist wertvoll. **Unsere Gehälter können sich sehen lassen.** Wir entlohnen nach tarifähnlichen Grundlagen.

Die Vergütung erfolgt nach Qualifikation und Erfahrung, wer diese erst bei uns zu sammeln beginnt, bekommt ein **attraktives Einstiegsgehalt** und die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln.



WER RASTET, DER ROSTET

Wir bei K&S möchten nicht stillstehen. Wir unterstützen und fördern **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**, sodass wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit bieten, sich den neuesten Stand der Pflegewissenschaft anzueignen. Auch eine Karriere von der Pflegefachkraft zur Residenzleitung ist bei uns möglich.

Inhouse-Schulungen führen wir entweder in den Residenzen oder in unserer unternehmenseigenen K&S-Akademie im sächsischen Großtreden durch.

Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit der Weiterbildung durch K&S-exklusive **E-Learning-Programme**.

**WER AUFHÖRT, BESSER WERDEN ZU
WOLLEN, HÖRT AUF, GUT ZU SEIN.**

Marie von Ebner-Eschenbach





WIR ZAHLEN DRAUF

Wir möchten, dass Sie langfristig gut versorgt sind. Daher zahlen wir Ihnen einen **Zuschuss für vermögenswirksame Leistungen** und gewähren Ihnen für Ihre Altersvorsorge einen **Arbeitgeberzuschuss zur Gehaltsumwandlung**.

EIN GUTES JAHR

Nach einem gemeinsamen erfolgreichen Jahr können sich die Mitarbeitenden in allen Bereichen außerhalb der Pflege in der Regel über ein **freiwilliges Weihnachtsgeld** freuen. Die Entscheidung, ob und in welcher Höhe die Auszahlung erfolgt, ist vom zu erwartenden Betriebsergebnis abhängig und wird von Jahr zu Jahr neu getroffen.

Für alle Mitarbeitenden in der Pflege ist das Weihnachtsgeld nach gesetzlicher Vorgabe seit September 2022 fest zugesagt und wird im November, wie im Arbeitsvertrag definiert, ausgezahlt.



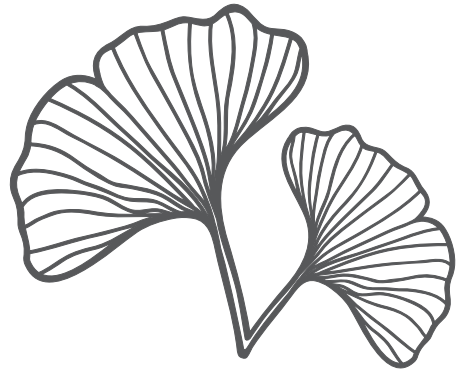


**DER BESTE WEG, SICH SELBST ZU
FINDEN, IST ES, SICH FÜR DAS WOHL
ANDERER EINZUSETZEN.**



Mahatma Gandhi





VIVERE

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Daher bieten wir unseren Mitarbeitern im Rahmen von **VIVERE – Gesunde Lebenswelten bei K&S** verschiedene Sport-, Gesundheits- und Wellnessangebote an; beispielsweise einen Rückengesundheitskurs nach Dr. Brügger oder – je nach Verfügbarkeit – die Nutzung von Vitalzirkel oder Sole-Oase in den Residenzen. Was unseren Senioren gut tut, kann für unsere Mitarbeiter ja nicht schlecht sein.

LASSEN SIE ES SICH SCHMECKEN.

Darüber hinaus können all unsere Mitarbeiter frische Mahlzeiten zum aktuellen Sachbezugswert erhalten.

BLEIBEN SIE BEI UNS!

AUF ZU NEUEN UFERN

Umzug? Lebenswandel? Neuorientierung? All das ist auch innerhalb der K&S Gruppe möglich. Gemeinsam suchen wir mit Ihnen Möglichkeiten, wie Sie sich persönlich verändern und gleichzeitig Teil der K&S Familie bleiben können.

ZURÜCK IN DEN BERUF

Ist ein Mitarbeitender längere Zeit krankheitsbedingt ausgefallen, führen wir ihn im Rahmen unseres beruflichen Eingliederungsmanagements langsam und behutsam zurück in den Arbeitsalltag. In persönlichen Beratungsgesprächen wird eine Strategie für die Rückkehr entwickelt.

PLAN B

Wenn Mitarbeitende, beispielsweise durch eine gesundheitliche Einschränkung, ihre vorherige Tätigkeit nicht mehr ausüben können, schauen wir gemeinsam nach neuen Möglichkeiten innerhalb des Unternehmens.





**WENN DU LIEBST, WAS DU TUST,
WIRST DU NIE WIEDER
ARBEITEN MÜSSEN.**

Konfuzius



facebook | ks.seniorenresidenzen



Instagram | kunds_gruppe



XING | K&S Unternehmensgruppe



Linkedin | K&S Gruppe



YouTube | @ks-gruppe



www.ks-gruppe.de/karriere



K&S - Dr. Krantz Sozialbau und Betreuung SE & Co. KG
Rotenburger Straße 1 | 27367 Sottrum
Tel.: 04264 / 8309 -0 | info@ks-gruppe.de